

Le chef d'équipe de la PME est un pilier essentiel du bon déroulement d'un chantier.

Il participe à toutes les étapes des chantiers, organise le travail et manage les compagnons. Il est garant du respect de la qualité, des délais et de la réussite du chantier. Il est le référent sur le chantier, et porte l'image de l'entreprise. C'est un véritable bras droit pour le conducteur de travaux ou le/la chef(e) d'entreprise. Il est aussi le premier maillon de l'intégration des nouvelles techniques et pratiques liées à la Rénovation énergétique des Bâtiments.

## Objectifs

- Comprendre son poste et le fonctionnement de l'entreprise.
- Acquérir les compétences d'encadrement, d'animation et de communication, propres à la fonction
- Organiser, prévoir, gérer son chantier
- Passer du faire à la délégation

## Conditions d'accès

**Prérequis :** Expérience de chantier

**Procédures d'accès :** Entretien individuel, du parcours professionnel, de la motivation, du projet et des objectifs du candidat. Cet entretien se fait sur rendez-vous au plus tard une semaine avant l'intégration prévue en formation.

### PHASE 1

#### Connaître l'entreprise

- Fonctionnement et contraintes de l'entreprise
- Positionnement et rôle du chef d'équipe

### PHASE 2

#### Communiquer, manager

- Principes et fonctionnement de la communication
- La communication, outil de management
- Connaître les compétences d'un bon manager / Définir son propre profil de manager / Gérer l'information et développer une communication efficace
- Le binôme chef d'entreprise / chef d'équipe
- Faire remonter les informations efficacement

## Approche pédagogique

Notre pédagogie est **conçue et animée par des professionnels** de la formation continue et du bâtiment.

Une grande partie des connaissances sont acquises par **la pratique et la mise en situation**. Des phases d'**individualisation** permettent d'adapter les contenus aux **besoins spécifiques** de chaque stagiaire. Après positionnement et définition des **objectifs** : possibilité de **parcours modulaire « sur mesure »**.

## Public concerné

**Professionnel en poste :** En évolution interne, il suit un parcours complet pour prendre un poste ou se perfectionner à son poste de chef d'équipe

**Demander d'emploi :** évolution, reconversion professionnelle

### PHASE 3

#### Organiser, prévoir, gérer

- Analyser le dossier chantier et procéder aux vérifications auprès du conducteur de travaux
- Planifier les travaux à la semaine
- Décomposer les tâches à réaliser
- Anticiper les besoins

### PHASE 4

#### Garantir la qualité, la sécurité, le contrôle

- L'importance de la qualité
- Organisation = sécurité
- Aider à identifier les risques et les anticiper
- Gestion des déchets
- Validation des acquis